



Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Enna per l'anno 2019 e per il triennio 2019_20201(ex art. 6 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)

Premessa

L'art. 6 del D.Lgs. 165 del 30/03/2001 , modificato da ultimo dall'art. 4 del decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017, concernente la predisposizione dei piani triennale dei fabbisogni del personale, ha stabilito l'obbligo di adozione annuale degli stessi da parte delle Pubbliche Amministrazioni.

Il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con decreto del 08/05/2018 ha pubblicato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni del personale da parte delle Pubbliche amministrazioni, che sanciscono il superamento delle piante organiche a vantaggio dei piani triennali e consentono l'impiego ottimale delle risorse e il perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati ai cittadini nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

La definizione di “fabbisogno” supera il criterio statico della pianta organica implicando un'analisi qualitativa delle esigenze delle pubbliche amministrazioni, puntando alle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa.

In questo senso il piano triennale del fabbisogno del personale diventa uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa e nello stesso tempo strumento programmatico per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione, mentre la dotazione organica rimane come valore finanziario che funge da tetto per il piano triennale.

Come previsto dall'art. 6 del decreto legislativo 165/2001, il piano triennale del fabbisogno del personale si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente.

Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 dell'Automobile Club Enna

La dotazione organica dell'AC Enna, risulta la seguente:

Personale non dirigenziale - Posizioni Economiche	Posti in organico	Posti ricoperti al 31/08/2019	Spesa complessiva rideterminata ai sensi art. 2, comma 1, lett.b del D.L. 95/2012
A3	2	1	€ 53.393,10
B1	1	-	€ 27.242,15
C1	1	-	€ 31.622,37
	4	1	€ 112.257,67



La pianta organica è frutto della rideterminazione, con delibera del Commissario Straordinario nr. 5 del 05 Ottobre 2012 in base alle prescrizioni della Direttiva 10/2012 del 24/09/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 2 del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con legge 7 Agosto 2012 nr. 135 “Spending review”, per una spesa complessiva pari ad Euro 112.257,67 comprendente le voci previste dal CCNL vigente nel 2012.

La tabella riporta la tipologia contrattuale del personale impiegato presso l'Ente, è opportuno evidenziare che attualmente l'unica risorsa in forza risulta in utilizzazione temporanea fino al prossimo 15 giugno 2019 presso l'U.T. Aci di Enna.

Al momento il personale che garantisce i servizi è costituito da personale con contratto a tempo determinato part time, con contratto in scadenza al prossimo 31/12/2019, formato da nr° 3 lavoratori appartenenti al bacino di precariato ex LL.RR. 24/2000 e 21/2003.

Si precisa che l'Automobile Club Enna aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI e che, in ossequio alle direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2017-2018 deliberati dall'Assemblea dell'ACI nella seduta del 27/04/2017, ha adottato con deliberazione n.8/18 del 31/10/2018 il proprio piano per le attività 2019-

L'Ente a seguito dell'art. 2 comma 2 del decreto legge 101 del 31/08/2013, convertito con modificazioni dalla legge 30/10/2013 nr. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese, ha adottato il “Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2017-2019 con delibera del Consiglio Direttivo nr. 11/18 del 19/12/2018.

Si ritiene che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per l'Automobile Club Enna.

Si rileva che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, che sono rispettati gli obblighi previsti dalla legge 68/1999.

Rilevato che l'art. 20 comma 1, del D. Lgs. 75/2017 volte al superamento del precariato e alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata con rapporti di lavoro flessibile, prevede che le pubbliche amministrazioni possono nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale con qualifica non dirigenziale che, alla data di entrata in vigore del decreto, possiede i seguenti requisiti:



- α)** Risultati in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124 del 28 agosto 2015 con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Amministrazione che deve procedere all'assunzione;
- β)** Abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal decreto legislativo 75/2017, il concetto di dotazione organica si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati o da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale di fabbisogni di personale, tenendo sempre presente che il limite è la spesa potenziale massima espressione dell'ultima dotazione organica adottata.

Rilevato che la legge di stabilità della Regione Sicilia n. 8 dell'08 Maggio 2018, al fine di superare il precariato storico e scongiurare eventuali contenziosi derivanti dall'abuso del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato da parte degli enti utilizzatori, all'art. 26 contiene le norme per accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario titolare di contratto a tempo determinato ;

Rilevato altresì che il comma 10 dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 dispone che la Regione garantisce la copertura delle spese per il personale precario degli Enti appartenenti al bacino dei lavoratori socialmente utili di cui alle legge regionali n. 85/1995; n. 16/2006 e s.m.i; n. 21/2003; n. 27/2007 e s.m.i.

Preso atto che il comma 8 della citata legge 8 del 08/05/2018 stabilisce le coperture delle spese relative alla proroga o alla stabilizzazione dei precari è garantita per l'esercizio finanziario attuale dal Fondo straordinario precari e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della LR. 27/2016

In considerazione di quanto fin qui espresso e considerata l'attuale situazione organizzativa dell'Ente in cui sono presenti nr. 3 dipendenti con contratto a tempo determinato in scadenza al prossimo 31 dicembre 2019 con le qualifiche funzionali nr.1 A2 e nr.2 B1 ,si propone la programmazione 2019 ritenendo che i fabbisogni di personale non dirigente per l'anno 2019 , in conformità alla rideterminazione della dotazione organica effettuata nell'anno 2012:

Automobile Club ENNA				
Piano triennale fabbisogno personale – Aggiornamento anno 2019 -				
Aree	A	B	C	Totale personale aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione	€ . 53.393,10	€ . 27.242,15	€ . 31.6237	€ . 112.257,67



Personale servizio in	1	-	-	-
Costi personale servizio in	€. 26.696,55	-	-	€. 26.696,55

Il dipendente in servizio con qualifica A3 è distaccato presso l'Unità Territoriale ACI di Enna.

Automobile Club ENNA				
Piano triennale fabbisogno personale – Triennio 2019 -2021				
Aree	A	B	C	Totale personale aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione	€. 53.393,10	€. 27.242,15	€. 31.6237	€. 112.257,67
Personale servizio in	1			
Costi personale servizio in	€. 29.923,16	-	-	€. 29.923,16

ASSUNZIONI tramite stabilizzazione del personale precario con contratto a tempo determinato:

NR. 1 Qualifica A2 contratto a tempo parziale orizzontale ore settimanali 22

NR. 2 Qualifica B1 contratto a tempo parziale orizzontale ore settimanali 24

Automobile Club ENNA				
Piano triennale fabbisogno personale – Triennio 2019-2021-				
Aree	A	B	C	Totale personale aree di classificazione
Dotazione organica	2	1	1	4
Costi dotazione	€. 53.393,10	€. 27.242,15	€. 31.6237	€. 112.257,67
Personale servizio in	1	-	-	1
Costi personale servizio in	€. 29.923,16	-	-	€. 29.923,16
Personale precario	1	2		3



da stabilizzare				
Costi personale precario	€. 18.289,03	€. 41.284,52	-	€. 59.573,55
TOTALE COSTI				€. 89.496,71
CONTRIBUTO REGIONE SICILIA				€. 18.592,14
COSTI NETTI				€. 70.904,57

Procedendo alla stabilizzazione dei precari il costo a carico dell'Ente al netto del contributo è pari ad Euro 40.981,41.

Aggiungendo il costo del personale attualmente in servizio con contratto a tempo indeterminato la spesa complessiva è di Euro 70.904,57 inferiore al costo previsto in dotazione organica.

Si da atto , ai sensi e per gli effetti di cui al novellato art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che nell'Ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'Ente non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero.

Enn, 30 settembre 2019

**F.TO IL DIRETTORE
(Dott. Maurizio Colaleo)**